



COMUNE DI CICERALE

Provincia di Salerno
Via Roma ,100 - 84053 CICERALE (SA) ☎ 0974 834021 - Fax 834455
COMUNE DEL PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO
www.comune.cicerale.sa.it e-mail: segreteria@comune.cicerale.sa.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 13 del 13 MARZO 2017

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2017-2019 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.

L'anno **DuemilaDICIASSETTE**, il giorno **TREDICI** del mese di **MARZO** alle ore **16.30** nella sala delle adunanze della sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **Francesco CARPINELLI**, nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

		Presenti	Assenti
1) – CARPINELLI Francesco	Sindaco	si	
2) – VERDEVALLE Daniele	V. Sindaco	si	
3) – GATTO Carla	Assessore		si

Con la partecipazione del Segretario Comunale **Dott.ssa M.Gabriella RUGGIERO**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

VISTO che ai sensi delle sottototate norme del T.U. 18/08/2000, n.267, hanno espresso parere favorevole.

- Il responsabile del servizio per quanto riguarda la regolarità tecnica;
- Il responsabile del servizio per quanto riguarda la regolarità contabile;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2017-2019 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.

IL SINDACO

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani delle Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D. Lgs. n. 198/2006, avente ad oggetto “Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196 – art. 7 – comma 5), che così recita:

“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1, e 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/1541/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che, in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2017/2019 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente proposta di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- il D. Lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.,

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di **RITENERE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2. di **APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2017/2019, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Amministrativo di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
5. di **DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
6. di **DISPORRE** per il carattere immediatamente esecutivo del susseguente deliberato.

IL SINDACO
f.to Francesco CARPINELLI

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica
IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maria Gabriella Ruggiero

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la suesposta proposta meritevole di condivisione ed approvazione;

PRESO ATTO che sulla stessa è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, non comportando il presente provvedimento alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

AD UNANIMITÀ DI VOTI, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di **APPROVARE** la proposta che precede a parte integrante del presente dispositivo;
2. di **APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2017/2019, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Amministrativo di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
5. di **DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente esecutiva , ai sensi dell'art. 134 , 4° comma , della legge 267/2000.

Letto approvato e sottoscritto

lì, 13/03/2017

IL PRESIDENTE
f.to Sig.Francesco CARPINELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa M.Gabriella RUGGIERO

Il sottoscritto Segretario Comunale, VISTI gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 - I° comma , del D.L.vo 267/2000 è stata affissa all'albo Pretorio del Comune il giorno / / e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi (n. reg. pubbl.).

Che è stato dato comunicazione ai Sigg. Capigruppo via PEC

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il.....

perché dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134 comma 4),

lì ,

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa M.Gabriella RUGGIERO